



Deling af film fra TV-overvågning

► Skrevet af Cand.Jur og specialist hos revisorjura, Jakob Dedenroth Bernhoft

Regeringen har i foråret vedtaget en ny lov, der gør det muligt for erhvervsdrivende at dele overvågningsbilleder i kriminalitetsforebyggende henseender. Loven blev vedtaget i forlængelse af de nye persondataregler, der trådte i kraft den 25. maj 2018.

De fleste butikker og virksomheder har nu til dags overvågning af deres lokaler, i en eller anden udstrækning. Brugen af det indsamlede videomateriale har dog været meget begrænset, for at tilgodese retssikkerheden for de

99% af kunder og medarbejdere der overholder loven.

Som reglerne har været indtil nu, har virksomheder skulle skilte tydeligt med deres brug af overvågningskameraer. Og skulle uheldet være ude, har muligheden for at dele billederne, været meget begrænset. Det vil der nu blive lavet en smule om på.

Det har, forståeligt, været frustrerende for mange virksomheds- og butiksejere at vide, at de ligger inde med videoma-

teriale, der klart kan identificere en gerningsmand, uden en mulighed for at bede andre i samme situation om hjælp, eller advare naboen om kriminelle på rov.

Bruge af overvågning

Efter den nye lov, vil reglerne om brugen af overvågning være de samme som hidtil – skiltning, og oplysning af medarbejdere og andre personer, er stadig et krav, ligesom brugen af skjult kamera, og kameraer i kontorarealer er underlagt strenge regler.

Erhvervsdrivende kan lovligt anvende tv-overvågning af egne indgange og facader. Derudover er det tilladt at overvåge arealer, der er i direkte tilknytning til indgange og facader, og som naturligt kan anvendes som adgangs- eller flugtvej. TV-overvågningen må dog kun foretages, hvis det sker til kriminalitetsforebyggende formål.

Ny oplysningspligt efter persondataforordningen

Persondataforordningen pålægger de erhvervsdrivende en oplysningspligt, når de eksempelvis anvender tv-overvågning. Det vil til dels kunne gøres ved hjælp af skiltning, ligesom det har været kravet hidtil, men derudover skal der oplyses omkring brugen af videoovervågning, så vidt det er muligt, eksempelvis i en privatlivspolitik på virksomhedens hjemmeside. Nogle virksomheder vælger at lade det fremgå tydeligt af skiltet, hvor den pågældende privatlivspolitik kan findes.

Videregivelse af videomateriale – gamle regler

For at kunne videregive TV-overvågning efter de gamle regler, havde man som erhvervsdrivende tre mulige grundlag:

1. Personen på billederne har givet samtykke.
2. Man er forpligtet som følge af lov, eller
3. Videregivelsen sker til politiet i kriminalitetsopklarende øjemed

Det er selv sagt problematisk at indhente et samtykke fra en indbrudstyv, eller en person der stjæler fra hylderne, for at advare eller bede naboer og bekendte om hjælp. Videregivelsen til politiet har i nogle tilfælde været en blindgyde, da de ikke har haft ressourcerne til at opklare forbrydelsen.

Den nye mulighed for deling af overvågningsmateriale

Med de nye regler åbner der sig en ny mulighed for deling af overvågningsbillederne med andre erhvervsdrivende.

Delingen er dog underlagt nogle skrappe krav. For at de lovligt kan deles, skal følgende fire betingelser opfyldes:

1. Optagelserne viser personer, som formodes at have begået eller forsøgt at begå en eller flere berigelsesfor-

brydelser el.lign. af ikke bagatelagtig karakter mod den erhvervsdrivende,

2. Den eller de formodede gerningspersoner senest samme dag er anmeldt til politiet af den erhvervsdrivende for at have begået den pågældende forbrydelse,

3. Der er konkrete grunde til at tro, at den eller de formodede gerningspersoner vil begå ligeartet kriminalitet som nævnt i nr. 1 mod den kreds af erhvervsdrivende, som optagelserne videregives til, og

4. Videregivelsen sker i et lukket system inden for den erhvervsdrivendes egen organisation eller en erhvervsorganisation, erhvervssammenslutning el.lign., hvor vurderingen af, om optagelserne kan videregives i systemet, foretages af en eller flere kvalificerede fagpersoner, og hvor det sikres, at optagelserne kun kan tilgås af et begrænset antal autoriserede personer hos de relevante erhvervsdrivende og den systemansvarlige.



Betingelse 1 og 2 er mere eller mindre lige til at opfylde. En berigelsesforbrydelse af "ikke bagatelagtig karakter", vil dog udelukke små tyverier, som eksempelvis et par poser slik i kiosken eller lign.

3 og 4 kan dog være mere problematiske. Betingelse nr. 3 vil bero på en konkret vurdering. Om man som butiksejer er kyndig til at foretage en sådan vurdering, er svært at sige. Mange vil nok handle på baggrund af følelser, og være mindre objektive i vurderingen, hvis gerningsmanden er stukket af med varer for et større beløb, eller har dykket ned i kassen, mens ejeren var ude af syne. Derfor bør det i de fleste tilfælde ikke være ejeren af virksomheden, der er den afgørende stemme, men derimod en ansat eller ekstern person, med de fornødne kompetencer.

Den sidste og 4. betingelse, omhandlende videregivelse i et lukket system, til et begrænset antal personer, vil ligeledes, til dels, være en konkret vurdering. Videregivelsen i et lukket system er klart afgrænset, og kan ikke omgås. Derudover er det vigtigt at være opmærksom på, at videregivelsen kun kan ske "inden for den erhvervs-

drivendes egen organisation eller en erhvervsorganisation". En erhvervsorganisation kan i denne sammenhæng være organisationer som Dansk Erhverv eller Dansk Industri.

Hvor stort et "begrænset antal personer" og "relevante erhvervsdrivende" i den konkrete situation er, er usikkert. Er det eksempelvis en butiksejer der har haft indbrud om natten, udført af umiddelbart "professionelle kriminelle", vil en advarsel til andre butiksejere i nærområdet, kunne anses for at være "et begrænset antal personer" og "relevante erhvervsdrivende", såfremt de er medlem af en lokal erhvervsorganisation eller sammenslutning.

Er der flere virksomheder der har været udsat for indbrud, hvor der er en tydelig fremgangsmåde, eller man har identificeret gerningsmændene nok til, at man kan genkende dem på flere videoer rundt om i landet, vil delingen kunne anses for at være til "relevante erhvervsdrivende", selvom det er mellem butikker, som ligger i hver sin del af landet.

Det vil i alle tilfælde være et krav, at personen der har adgang til systemet,

har en særlig rolle som ansvarlig i virksomheden, for at kunne opfylde kravet om en "autoriseret person". Det vil altså ikke være tilladt, at alle virksomhedens medarbejdere kan tilgå systemet, og frit gennemgå de delte billeder og videoer.

Systemet der anvendes til deling af billederne, skal godkendes af Datatilsynet, for at sikre at de fornødne sikkerhedsmæssige foranstaltninger er på plads, samt at sikre at de personer der har adgang til systemet, er kyndige til at behandle disse typer af oplysninger, samt fagligt rustet til at vurdere, om billederne kan sendes videre gennem systemet.

De nye regler er et skridt på vejen, for at give erhvervsdrivende en mulighed for, at hjælpe hinanden til at sikre sig mod tyveri og indbrud. Det vil dog i mange tilfælde kræve, at man melder sig ind i en erhvervsorganisation, og tilkøber deres produkt, for at have muligheden for at kunne dele overvågningsmaterialet. Det er stadig ikke tilladt at dele billeder eller video på sociale medier og lign.



Muligheden for sporadisk indberetning af løn ophører

Udgivet af Skattestyrelsen

Den 1. januar 2019 ophører virksomheders mulighed for at indberette ansattes løn (A-skat og am-bidrag) sporadisk (lejlighedsvist). Det betyder, at man som virksomhed fremover skal lave en såkaldt nul-angivelse i de måneder, hvor der ikke er udbetalt løn til ansatte. Og det kan blive dyrt, hvis man glemmer det.

Den 1. januar 2019 afskaffes virksomheders mulighed for at være registrerede med pligten sporadisk indberetning af løn (A-skat og am-bidrag).

Det betyder, at de pågældende virksomheder, som alle andre virksomheder, fremover skal foretage en såkaldt nul-indberetning i måneder, hvor der ikke er udbetalt løn til ansatte.

Ændringen skal sikre, at virksomheders lønindberetninger fremover sker korrekt og rettidigt. Samtidig får Skattestyrelsen bedre mulighed for at føre kontrol med lønindberetninger.

Automatisk omregistrering af indberetningspligt

Virksomheder, der i dag kun har pligt til at indberette løn i måneder, hvor der reelt er sket en lønudbetaling, vil automatisk blive omregistreret pr. 1. januar 2019. De pågældende virksomheder vil herefter alle have pligt til at indberette løn på månedlig basis.

Skattestyrelsen oplyser virksomhederne om omregistreringen og virksomhederne skal i udgangspunktet ikke selv gøre noget i den forbindelse. Men det skal de fremadrettet.

Hvis virksomheden efter 1. januar 2019 ikke selv sørger for at lave en nul-indberetning i måneder uden lønudbetalinger, vil Skattestyrelsen gå ind og foretage et skøn og foretage en foreløbig fastsættelse. En manglende indberetning udløser samtidig en afgift på 800 kr.

Afmeld pligten som arbejdsgiver

En række virksomheder foretager i dag slet ingen indberetninger af A-skat og am-bidrag. Virksomhe-

der, som ikke forventer at foretage lønudbetalinger fremover, bør derfor overveje at ændre deres status som arbejdsgiver på virk.dk.

Det kan fx være foreninger, der i dag er registreret med CVR.nr., men som ikke har ansatte, der udbetales løn til.

Ændringen påvirker ikke de virksomheder, der i dag i forvejen har pligt til at indberette ansattes løn hver måned.

Sådan afmelder I pligten som arbejdsgiver:

1. Flemsøg jeres virksomhed med CVR-nummer, eller vælg den under Dine virksomheder.
2. Klik Ændre, og vælg Ændre/Rediger virksomhed.
3. Afmeld pligten ved at klikke ud for feltet Afmeld.
4. Tjek, at I får en kvitteringsmail fra virk.dk. Afmeldelsen er først gennemført, når I har fået den.

Særligt for foreninger og personligt ejede virksomheder, der alene er registrerede med pligten sporadisk indberetning:

Foreninger og personligt ejede virksomheder, der afmelder sig pligten som arbejdsgiver skal hvis de fortsat ønsker at bibeholde deres cvr-nummer omregistrere sig på virk.dk.

Foreninger skal registrere sig som frivillig forening.

Personligt ejede virksomheder skal registrere sig som personligt ejet mindre virksomhed.



| | | | |
|-------|------|------|------|
| Jan. | Feb. | Mar. | Apr. |
| Maj | Juni | Juli | Aug. |
| Sept. | Okt. | Nov. | Dec. |

Nu skal du indberette løn hver måned



Hvad sker hvornår?

- Ændringen sker pr. 1. januar 2019.
- Omregistreringen sker automatisk og som virksomhed, skal man ikke selv foretage sig noget i den forbindelse.
- I januar 2019 skal der alene indberettes til eIndkomst, hvis der er udbetalt løn i december 2018 (der skal ikke foretages nulindberetning). Det vil sige efter de nuværende regler.
- Den 11. februar er første indberetningsdato (løn for januar 2019) efter, at de nye regler er trådt i kraft.



Nye regler for beregningen af dagpenge

► Skrevet af Charlotte Randa Allermann, Sekretariatsmedarbejder hos FDR

Fra den 1. oktober 2018 kan alle typer arbejde, der betales skat af, sikre dig ret til dagpenge, samt indgå i beregningen af din dagpengesats.

Folketinget vedtog i december 2017 en dagpengereform for selvstændige, som træder i kraft 1. oktober 2018. Reformen giver bedre mulighed for at kombinere selvstændig virksomhed med et lønmodtagerjob, samtidigt med at alle indkomsterne kan bruges til at sikre dig bedre dagpengevilkår.

Med den nye reform, vil al indkomst inden for de seneste tre år tælle med i grundlaget for, om du har ret til dagpenge: Både A- og B-indkomst samt overskud af selvstændig virksomhed tæller med.

For selvstændige vil der fremadrettet være to muligheder for at optjene dagpengereget:

1. Ved at opfylde det normale indkomstkraav, der ogsaa gælder for lønmodtagere:

For at kunne få dagpenge er det et krav, at et fuldtidsforsikret medlem inden for de seneste 3 år, har haft en indkomst (totalt – både som lønmodtager og selvstændig) på mindst 228.348 kr. (2018-tal). Skønnet af, om du har drevet selvstændig virksomhed "i væsentligt omfang" forsvinder herved. Efter denne optjeningsmetode kan der højst medregnes 19.029 kr. (2018) pr. måned.

Det skattemæssige overskud fra selvstændig virksomhed omregnes til måneder ved at dividere med antal måneder i virksomhedens regnskabsår. Det er derfor uden betydning på hvilket tidspunkt i løbet af regnskabsåret, overskuddet er fremkommet.

2. Ved at opfylde særligt indkomstkraav kun med indtægt fra selvstændig virksomhed:

Hvis en person ikke opfylder optjeningskravet nævnt ovenfor, kan personen optjene dagpengereget alene på baggrund af den selvstændige virksomhed – her er optjeningsperioden 5 år. Indtægten skal være mindst 228.348 kr. (2018) inden for de seneste 5 år. Det vil sige at der rundt regnet skal have været et skattemæssigt overskud på omkring 50.000 kr. pr. år i gennemsnit i de 5 år. År med negativt skattemæssigt resultat fratrækkes ikke på tværs af årene. Efter

denne metode gælder der ikke noget maksimumbeløb, som kan medregnes pr. måned.

Det vil sige, at lønmodtagerindkomst opgøres over en 3-årig periode, svarende til de seneste 3 afsluttede regnskabsår. Kan det ikke opfyldes inden for de seneste 3 afsluttede regnskabsår som beskrevet i metode 1, kan du måske opfylde indkomstkraavet på baggrund af overskud i afsluttede regnskabsår inden for den udvidede periode på 5 år som beskrevet i metode 2.

Beregning af dagpengesats

Den faste sats (mindstesats) for selvstændige, der gjaldt efter de gamle regler, afskaffes med de nye regler fra 2018. Som for lønmodtagere gælder således at der ikke er nogen mindste dagpengesats. Man kan få 90% af sin hidtidige indtægt i dagpenge, dog maksimalt kr. 18.633 pr. måned (2018) for et fuldtidsforsikret medlem.

Beregningsperioden opgøres som de 12 måneder med den højeste indkomst, inden for de seneste 24 måneder forud for ledighedens indtræden.

For medlemmer der udelukkende har indtægt fra selvstændig virksomhed, beregnes dagpengenes størrelse som et gennemsnit af de to år, hvor der har været det højeste skattemæssige overskud før renter og andre finansielle poster inden for de seneste 5 afsluttede indkomstår forud for ledighedens indtræden. A-indkomst udbetalt af et selskab til ejeren, som har en afgørende indflydelse, indgår i opgørelsen.



En aktivitet defineres som selvstændig virksomhed, hvis en eller flere af følgende forhold er opfyldt:

- Aktiviteten er registreret med CVR-nr./SE-nr.
- Overskud eller underskud fra aktiviteten beskattes som selvstændig erhvervsvirksomhed.
- Aktiviteten medfører, at medlemmet modtager løn udbetalt som A-indkomst fra et selskab, hvor modtageren har afgørende indflydelse i selskabet, hvorved forstås, at medlemmet, dennes ægtefælle eller nærmeste familie ejer mindst 50 pct. eller en bestemmende andel af selskabets kapital eller af stemmerne i selskabet.
- Aktiviteten er udført af en medarbejdende ægtefælle uden lønaftale efter kildeskatteloven. Det betyder samtidig at medarbejdende ægtefæller, der har en ansættelseskontrakt, men ikke selv er medejer af virksomheden, i det nye system blive anset som lønmodtagere.
- Aktiviteten medfører, at medlemmet modtager B-indkomst, der indgår i en virksomhed.

Det er et generelt krav for definitionen af en aktivitet som selvstændig virksomhed, at aktiviteten har et erhvervs-mæssigt formål, og at personen er, eller har været personligt beskæftiget med aktiviteten. Derfor vil der være tilfælde, hvor enten virksomheden har et CVR-nummer, eller hvor indkomsten beskattes som selvstændig erhvervsvirksomhed, men hvor der ikke eller kun i meget begrænset omfang er per-



sonligt arbejde forbundet med aktiviteten. I så fald vil aktiviteten typisk være formueforvaltning, og kan derved ikke anses for selvstændig virksomhed i relation til dagpenge.

Vær opmærksom

Det er kun indtægt fra en periode, hvor du er medlem af en a-kasse, der kan indgå i opgørelsen. Som noget nyt bliver der desuden indført en "jobsøgningsperiode" på seks måneder, når man er ophørt med sin selvstændige hovedbeskæftigelse. Det betyder, at man i den periode ikke må starte ny virksomhed, eller indtræde i en eksisterende virksomhed, hvis man vil bevare sin ret til dagpenge.

Samtidigt bliver perioden hvor man kan få dagpenge med selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, forkortet fra 78 uger til 30 uger. Herefter må man enten lukke virksomheden eller fortsætte uden mulighed for at få dagpenge. Til gengæld må man fremover have en bibeskæftigelse med henblik på at gøre den til sin hovedbeskæftigelse samtidig med, at man modtager dagpenge i op til 30 uger.

Er du i tvivl om, hvad de ændrede dagpengeregler betyder for dig, opfordrer vi dig til at kontakte din revisor.

UDGIVER

Foreningen Danske Revisorer
Svendborgvej 226, 2.sal, 5260 Odense S

Telefon 65 93 25 00, www.fdr.dk, fdr@fdr.dk

REDAKTION

Charlotte Randa Allermann, Henrik Wilson
og Charlotte Elwain

Redaktionen er afsluttet den 3. oktober 2018.
Der tages forbehold for ændringer som følge af ny/
ændret lovgivning m.v. efter, at redaktionen er afsluttet.

LAYOUT, PRODUKTION OG TRYK

Litho-repro & reklamebureau. Eftertryk er tilladt
med tydelig kildeangivelse.